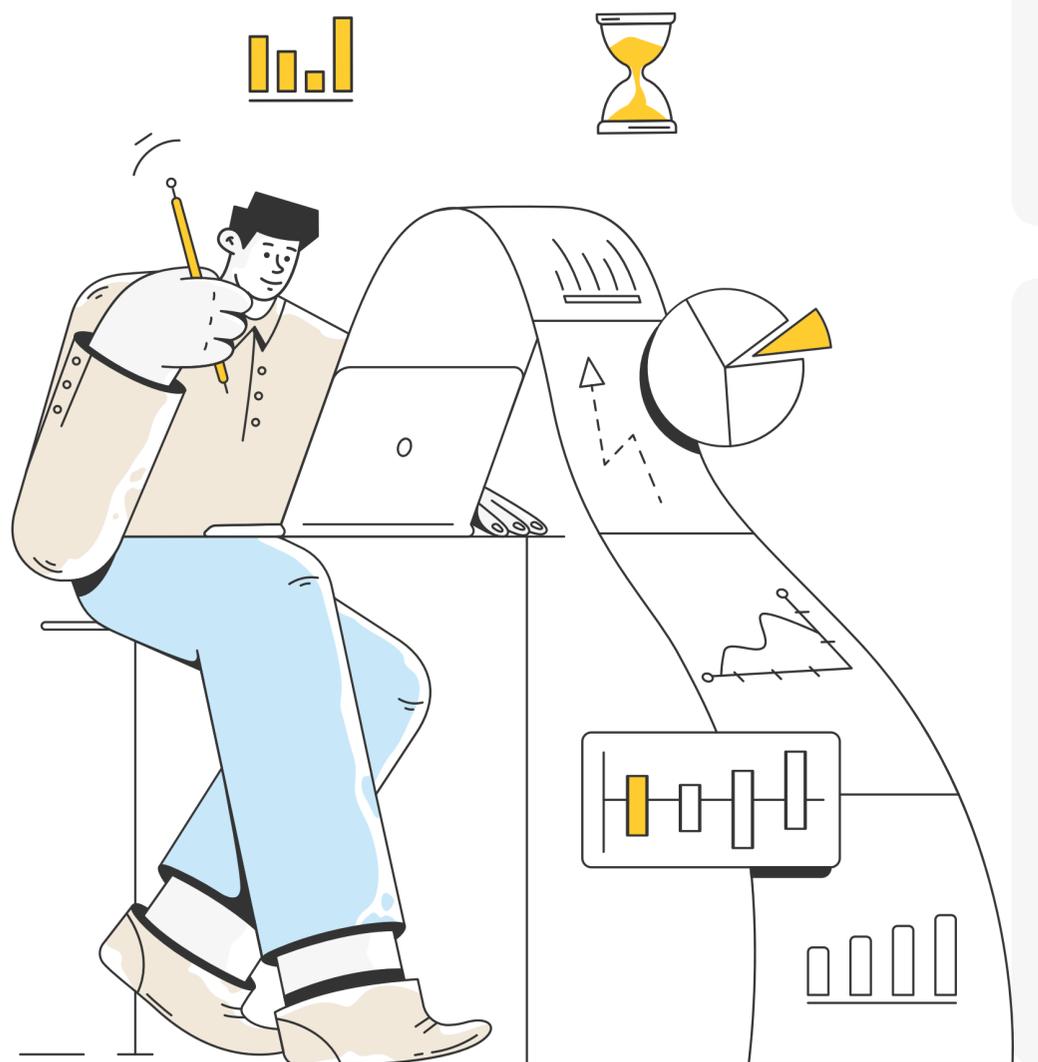


EXPECTATIVAS LABORALES DE LA NUEVA GENERACIÓN



¿CÓMO ATRAER A LA NUEVA GENERACIÓN?

- **Flexibilidad**
Flexibilidad en el lugar de trabajo.
- **Significado**
Trabajo significativo.
- **Conectividad**
Líderes solidarios.
Compañeros de trabajo confiables.
Comunidad Inclusiva.

¿CÓMO HACER QUE LA NUEVA GENERACIÓN PERMANEZCA EN LA ORGANIZACIÓN?

- ✓ **Desarrollo de capacidades**
Promociones.
Capacitaciones.
- ✓ **Tecnología**
Fusionar lo digital y lo analógico.
Repensar los roles operativos.
Enfocarse en el desarrollo de sus capacidades.

POSIBLES CAUSAS POR LA QUE LA NUEVA GENERACIÓN DEJA LA ORGANIZACIÓN

- ↓
- Falta de desarrollo
y avance profesional
- ↓
- Falta de flexibilidad
en el lugar de trabajo
- ↓
- Falta de trabajo significativo
- ↓
- Compensación inadecuada
- ↓
- Líderes indiferentes

