

POLÍTICAS DE FLEXIBILIDAD LABORAL

Y SU CONTRIBUCIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



POLÍTICAS DE FLEXIBILIDAD LABORAL



Programas
de bienestar



Trabajo híbrido



Trabajo remoto



Licencias por
enfermedad



Trabajo por
objetivos



Licencias
familiares y
personales



Programas de desarrollo de carrera

RESPONSABILIDADES DE LOS COLABORADORES

Cumplir con los objetivos y resultados esperados

Comunicar de forma clara sus necesidades

Ser proactivos en la gestión del tiempo

Mantener un alto nivel de responsabilidad

Respetar las normas de la organización

Ser transparentes y honestos

Adaptarse a cambios y requerimientos organizacionales

Evitar el abuso de la flexibilidad



CONTRIBUCIONES A UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Formación y
concientización



Fomentar la participación
de los colaboradores



Promoción de un ambiente
saludable y seguro



Creación de un sistema
de gestión integral

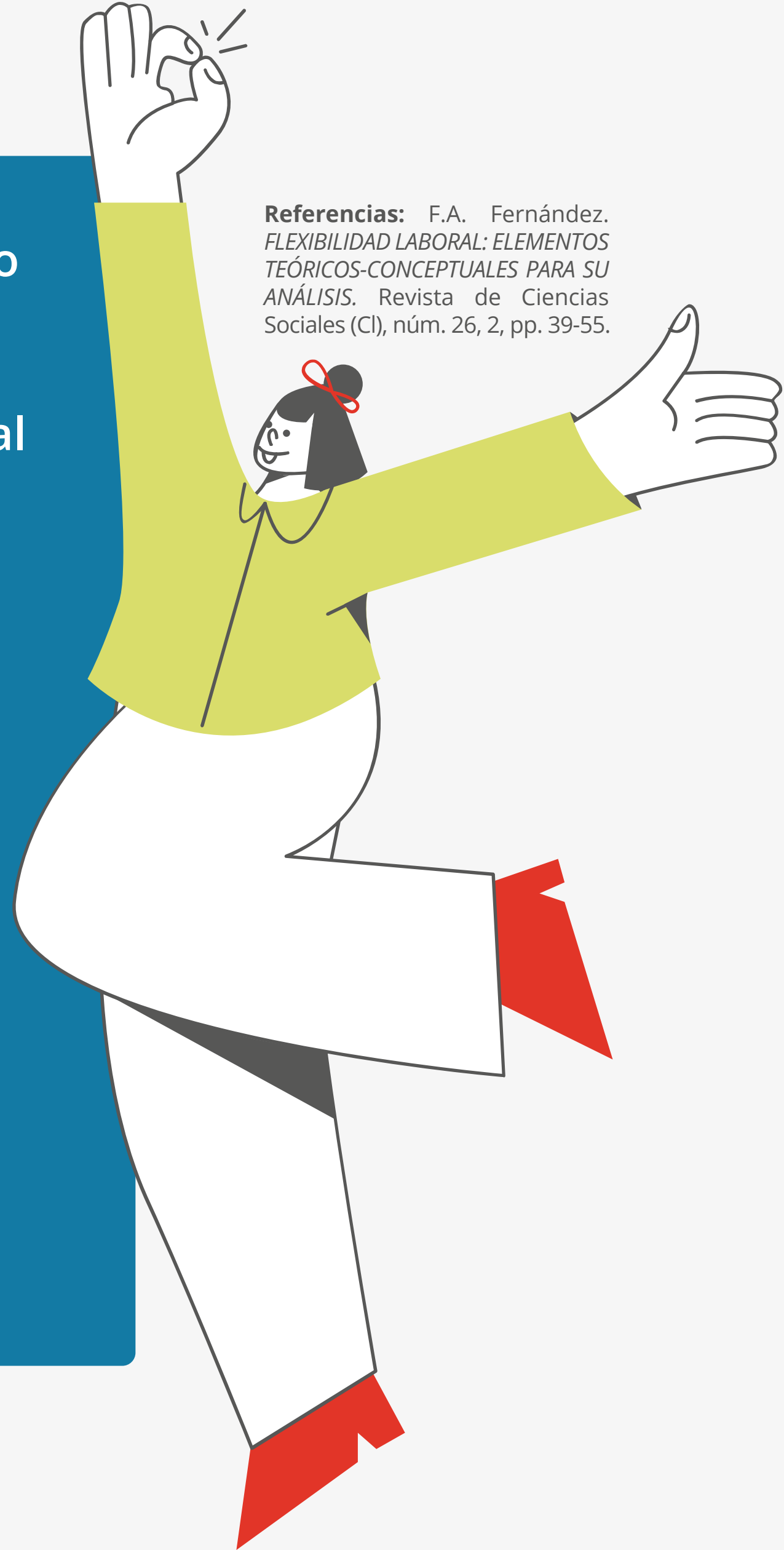


Evaluación de riesgos laborales

BENEFICIOS

- Fomenta un ambiente de trabajo más saludable
- Mejora de la salud física y mental
- Mayor compromiso y lealtad
- Reducción de ausentismo
- Fomentan la autonomía
- Reducción del estrés
- Mayor productividad
- Reducción de costos operativos
- Fomento de la innovación

Referencias: F.A. Fernández. *FLEXIBILIDAD LABORAL: ELEMENTOS TEÓRICOS-CONCEPTUALES PARA SU ANÁLISIS*. Revista de Ciencias Sociales (CI), núm. 26, 2, pp. 39-55.





www.globalstd.com